

Online Actualiteit

Nog aan de oude voorwaarden op brugpensioen? Wees snel!

Het regeerakkoord trekt de pensioenleeftijd op tot 67 jaar in 2030. Ook het brugpensioenstelsel (SWT) wordt vanuit diezelfde insteek gewijzigd. Onder bepaalde voorwaarden kan uw medewerker nog aan de oude voorwaarden op brugpensioen vertrekken. Maar snel handelen is de boodschap.

Er komt verstrenging van de brugpensioenvoorwaarden

Vanaf 2015 komt er een verdere verstrenging van de brugpensioenvoorwaarden. De leeftijdsgrenzen om in brugpensioen te kunnen vertrekken, verhogen vanaf 1 januari 2015 als volgt:

- het 'gewoon' brugpensioen: van 60 naar 62 jaar
- het brugpensioen omwille van een lange loopbaan (40 jaar) of een loopbaan in een zwaar beroep (33 jaar): naar 58 jaar en – vanaf 1 januari 2017 – naar 60 jaar

Dit betekent bijvoorbeeld dat een aantal werknemers die momenteel op 56 jaar in brugpensioen (lange of zware loopbaan) kunnen gaan, vanaf 2015 pas vanaf 58 jaar kunnen instappen.

Verstuur de opzegbrief uiterlijk op 22 oktober

Het regeerakkoord stelt uitdrukkelijk dat een werknemer die uiterlijk op 30 oktober 2014^[i] in opzeg geplaatst is, nog onder de oude voorwaarden op brugpensioen kan gaan. Bijvoorbeeld: een 56-jarige medewerker die een werknemersloopbaan van 40 jaar kan aantonen, kan in 2015 nog steeds op brugpensioen vertrekken. Mits de werknemer uiterlijk op 30/10/14 *in opzeg geplaatst is*.

In opzeg plaatsen is juridisch vatbaar voor verschillende interpretaties. Het is niet duidelijk of dit slaat op het posten, op het betekenen van de aangetekende opzegbrief of op de start van de opzegtermijn. Om zeker op tijd te zijn, raden wij u aan om uw opzegbrief uiterlijk op 22 oktober aangetekend te versturen.

Opgelet : Regeerakkoord is nog geen wet

Uit de praktijk blijkt dat we voorzichtig moeten zijn met het louter voortgaan op de tekst van een regeerakkoord. Door de toch wel heel concrete deadline in dit akkoord, is het wachten op vertaling in wetgeving geen optie.

Bron: Regeerakkoord van 9 oktober 2014 & Website Sociaal secretariaat ADMB

[i] Het Regeerakkoord vermeldt zowel 30/10/14 als 31/10/14 als deadlines. De reden van het verschil in datum ontgaat ons volkomen, zodat wij ervan uitgaan dat het om een nachtelijke schrijffout gaat. Hoewel het logischer lijkt als de ultieme datum vastgepind wordt op 31/10/14, lijkt het ons toch veiliger dat een werkgever bij het geven van de opzeg rekening houdt met 30/10/14.